**ÉVALUATION PAR LES PAIRS DE LA CONTRIBUTION AU TRAVAIL D’ÉQUIPE**

**Équipe (inscrire le numéro de l’équipe dans le carré) :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Noms des équipiers** | **Signatures** | **Points attribués** |
| **Achille Leturger** | Une image contenant écriture manuscrite, croquis, Dessin d’enfant, dessin  Description générée automatiquement | **100/100** |
| **Philippe Gagné** |  | **100/100** |
| **Tarak Ben Abda** |  | **100/100** |
|  |  | **/100** |
|  |  | **/100** |
|  |  | **/100** |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Date (jour, mois, année)** : 01-03-2024

**Cette évaluation se fait en présence de tous les coéquipiers.**

**Tous les équipiers doivent remplir et signer cette feuille.**

**La note finale de chaque équipier sera la note du travail multipliée par le % accordé.**

Cette évaluation se fait en équipe, selon les principes de l’évaluation à 360○.

La note maximale qui peut être attribuée à chaque équipier afin d’évaluer leur contribution au travail d’équipe est 100 points.

Il est possible d’attribuer à un ou plusieurs équipiers une note inférieure à 100 points. La note finale de chaque équipier sera la note du travail multipliée par le % accordé.

Par exemple, dans une équipe dont le travail a mérité 24/30, un équipier qui a obtenu 100% à l’évaluation par les pairs obtiendra donc 24/30. Dans la même équipe, un équipier qui a obtenu 90% à l’évaluation par les pairs verra sa note du travail en équipe passer à 21,6/30.

* Toute note de moins de 85 points doit être justifiée en 5 à 10 lignes environ pour chaque étudiant concerné (plus l’évaluation est basse, plus les détails liés à cette évaluation sont importants), précisant son apport, ses lacunes, en tenant compte des critères d’évaluation présentés plus bas.

Les **critères d’évaluation** sont les suivants :

- Assiduité et ponctualité aux réunions

- Qualité du travail individuel remis à l’équipe

- Qualité des interventions et de la contribution générale

- Esprit de collaboration et relations avec les équipiers

- Respect des échéanciers

**Voir la page suivante pour la grille d’évaluation.**

**IMPORTANT : vous devez remettre cette grille d’évaluation à votre enseignant-e avec la page 1.**

**Grille d’évaluation - Équipe No :**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nom et Prénom** | **Assiduité et ponctualité aux réunions** | **Qualité du travail individuel remis à l’équipe** | **Qualité des interventions et de la contribution générale** | **Esprit de collaboration et relations avec les équipiers** | **Respect  des échéanciers** | **TOTAL** |
| Achille Leturger | 20/20 | 20/20 | 20/20 | 20/20 | 20/20 | **100/100** |
| Philippe Gagné | 20/20 | 20/20 | 20/20 | 20/20 | 20/20 | **100/100** |
| Tarak Ben Abda | 20/20 | 20/20 | 20/20 | 20/20 | 20/20 | **100/100** |
|  | /20 | /20 | /20 | /20 | /20 | **/100** |
|  | /20 | /20 | /20 | /20 | /20 | **/100** |
|  | /20 | /20 | /20 | /20 | /20 | **/100** |
|  | /20 | /20 | /20 | /20 | /20 | **/100** |
|  | /20 | /20 | /20 | /20 | /20 | **/100** |

**Commentaires si l’évaluation d’un ou de plusieurs coéquipiers est en bas de 85/100 (vous devez inscrire le nom et le prénom de ce ou de ces coéquipiers)**